






VAT COPENHAGEN
Glæde, Fællesskab og Elitesvømning

Svømmeklubben MK31

Strategi 2015-2020

	Mission	<p>Vi er kendt for at være:</p> <ul style="list-style-type: none">• En klub for alle aldre "fra vugge til grav"• En klub med et godt drive, hvor det er lyst og motivation, der driver klubben• En klub, hvor man løfter i fællesskab og med glade medlemmer, der trives
	Vision	<p>Vi arbejder for:</p> <ul style="list-style-type: none">• At opfylde medlemmernes behov, at lære at svømme, svømme godt og svømme hurtigt• At klublivet fungerer aktivt (lever):<ul style="list-style-type: none">- Vi er rummelige- Vi er sociale- Vi værner om en god klubånd- At der er en rød tråd mellem svømmeskole, konkurrenceafdeling og VATCPH (talentudvikling)
	Værdigrundlag	<p>Vi mener, det er værdifuldt at:</p> <ul style="list-style-type: none">• At skabe glæde og tryghed via/ved leg, læring og udvikling:<ul style="list-style-type: none">- Ved at sikre at svømmetimen er undervisning/læring og leg- Ved at møder vores svømmere på det niveau de er- Ved at udsender månedsbrev til medlemmerne

Målsætning for Svømmeskolen

Mål

Emne	Ansvar	Igangsæt	Bemærk
At svømmeskolen udvikler sig -trænerne -svømmeteknisk -tryghed og respekt for vand	SKL	Løbende proces	
At vi har en trænerstab, der tager ansvar -uddannelse/udvikling/supervision -profiltøj -fokus og engagement på børnene -adfærd og ansvar	SKL + HR	Løbende proces fra ansættelsesstart- dialog på trænermøder	
At skabe en rød tråd op igennem holdene -målsætninger beskrevet for hver holdtype -fælles holdning til udvikling, stilarter m.m -trænermøde for at sikre fælles holdning	SKL og trænere	Marts 2015	Indskrives i målsætning
At svømmeskolens hold til enhver tid er fyldt op -sikre omfordeling ved løbende dialog (SKL/adm)	SKL	Ved sæsonopstart	

- Målsætning for de enkelte hold (hvad skal der til for oprykning? checkskema(talent))
- Hvordan sikrer vi samarbejdet?
- Mellem trænerne på de enkelte hold? mellem træner og forældre, mellem svømmeskolen og k-afd.?
- Beskrive profilen på svømmeskole ansvarlig

Målsætning for talentudvikling

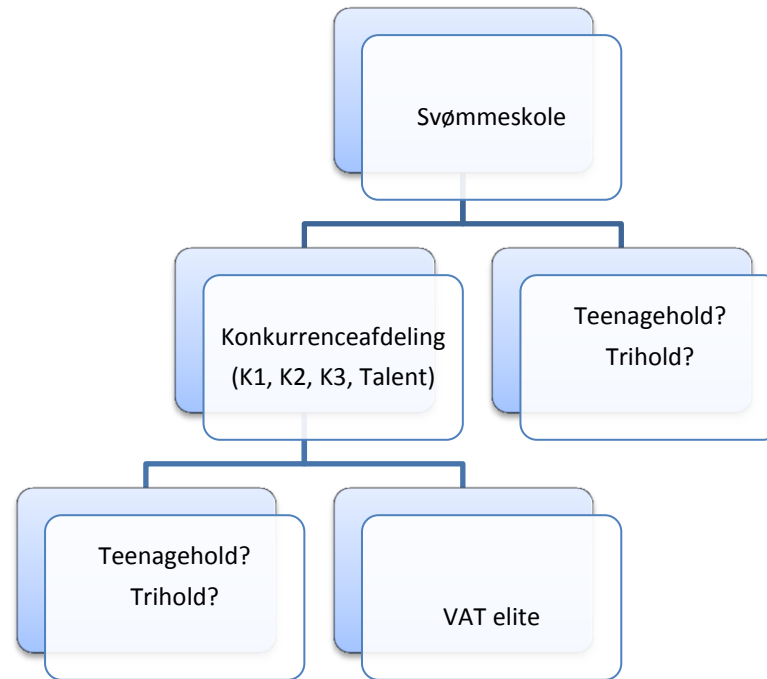
Emne	Ansvar	Igangsat	bemærkning
At skabe en rød tråd mellem svømmeskole og k afdeling -ved at have fokus på overgangen mellem svømmeskole og k afdeling -Ved at samarbejde med cheftræner om at forme og spotte de nye talenter til K afdelingen -Deltage i trænermøde, K udvalgs møde og adhoc i bestyrelsesmøde	Talentudvikler Nicolina	2015/ 2016	
At medvirke ved udviklingen af de mindste konkurrencesvømmere -ved at supervisere trænerne på K3 og Talenthold - ved at sparre med trænerne på alle K hold -ved at skabe fokus på svømmernes tekniske færdigheder			
At medvirke til at introducere nyoprykkede svømmere til konkurrencesvømning: -Ved at præsenteres dem for alt hvad det indebære at være konkurrencesvømmere -Ved at koble overgangen mellem svømmeskolen og k afdelingen til glæde for svømmere og forældre			

Målsætning for ledelsen

Mål

Emne	Ansvar	Igangsat	bemærkning
<p>At ledelsen er synlig:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Synlighed på bassinkanten ved sæsonopstart 14 dage -Mail -Nyhedsbrev (+ pr. hold) Velkomstbrev -Hjemmesiden <p>At ledelsen er inddragende:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Forældremøder ved sæsonopstart forår/efterår(K afd) -Regler for svømmerne/infolder -Plads til alle på K-hold <p>At ledelsen tager ansvar for at koordinere:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Årshjul aug - dec (under udarbejdelse) -opstart-svømmeskole/k afd, synlig bestyrelse i hallerne - stævner-uge 42 (plask og leg) -træningslejre(K udvalget + chefræner) - ChokoCup -Juleafslutning -Opstart af ny sæson +planlægning -Afslutning af sæson- ny sæson i Klubmodul? -VATCPH (2 mdr. året rundt) Bestyrelsesmøder? 	Lene og Dorte		Udarbejde årshjul og liste over hvem gør hvad
<p>At tage ansvar for ledelse af trænerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> -udvikle ansvarlige trænere 	Neel, Nico Lene		Udarbejde beskrivelse
<p>At ledelsen tager ansvar for at drive en bæredygtig klub:</p> <ul style="list-style-type: none"> -økonomi -vandtid -dialog med kommunen -kontakt til DSU -Klubhus 	Tommy Jens- Henrik		Plan udarbejdes for løbende vedligehold og drift

Udkast til udvikling af hold for dem, som ikke vil K-svømning (se fig nedenunder)



Målsætning for K-afdelingen

Emne	Ansvar	Igangsat	Bemærkning
<p>At konkurrenceafdelingen udvikler sig til gavn for konkurrencesvømmerne ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opbygge en "Årgangsklub" (K1,K2,K3, Talent) - Altid forbedre niveauet (v. at beskrive mål for hold, mål for den enkelte svømmere, ? træningspas om ugen, motivationssamtaler, evaluering, dedikeret (juniorhold) - Stille med det stærkeste hold, så mange som muligt til ØST og DÅM (2-10%? El. 10 % (over en 3 årig periode) - kriterier for at være på K-hold (udarbejdes af trænerne, præsenteres v. Forældremødet) Pjecen om at svømme på K-hold udleveres - Etablere hold, hvor man kan svømme 2x ugen, f.eks. "teenagehold" <p>At der er en rød tråd i arbejdet med talentudvikling ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oprykning, hvordan, hvem, hvornår (ramme udarbejdes) - Talentudvikling/talentudvikler <p>At der er et synligt samarbejde med forældrene ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forældremødet ved sæsonopstart - At der løbende informeres om tiltag på holdene, ugeplaner via mail 	K-trænere/Mads	2015/16	

- Hvad er målene for holdene (Per.H)?
- Beskrive profilen for ansvarlig træner
- ERFA m. øvrige VATCPH, ramme?
- Hvad er profil/opgaver for K-udvalg?

Mål



Forudsætninger

Gode klubvilkår?
Godt lære – og arbejdsmiljø?
Nærværende og visionær bestyrelse?
Mulighed for opkvalificering (trænere, officials, ledere)?
Sammenhængende, effektiv og prof adm/ledelse?
Optimale rammebetingelser?